

POLITICA INTEGRATA: QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE

ISA Spa riconosce nella gestione degli aspetti di qualità, degli aspetti ambientali, della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro una delle priorità aziendali. Pertanto, presso i propri stabilimenti ha realizzato e implementato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente basato sugli standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.

ISA si propone di:

- ✓ ottenere una differenziazione competitiva rivolta al soddisfacimento della Clientela e delle altre Parti Interessate;
- ✓ ottenere la piena soddisfazione delle aspettative della Clientela e delle altre Parti Interessate;
- ✓ mantenere attivo il processo di Ricerca & Sviluppo al fine di difendere posizioni di leadership tecnologica;
- ✓ migliorare continuamente il controllo sulla qualità in tutti i processi aziendali;
- ✓ garantire l'immissione sul mercato di prodotti di qualità adeguati alle aspettative del Cliente;
- ✓ spostare l'attenzione dalla fase del solo rilevamento di Non conformità, ad una fase in cui le stesse vengano analizzate allo scopo di emettere in maggior numero e frequenza efficaci Azioni di miglioramento, in modo che la mentalità di tutti gli enti coinvolti sia portata al miglioramento oltre che alla rilevazione;
- ✓ migliorare gli aspetti organizzativi ed i programmi, facendo in modo che l'azienda diventi sempre meno soggetto che subisce, e sempre più possa anticipare e gestire i cambiamenti;
- ✓ attuare una Politica aziendale incentrata sulla salvaguardia del territorio mediante la prevenzione dell'inquinamento nello svolgimento delle proprie attività;
- ✓ conformarsi alle leggi e ai regolamenti vigenti in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza rispettando altre prescrizioni eventualmente sottoscritte;
- ✓ valutare e monitorare tutti gli impatti prodotti sull'ambiente ed i rischi per i lavoratori generati dall'azienda nello svolgimento delle proprie attività, principali o di supporto;
- ✓ individuare azioni di miglioramento volte a ridurre gli impatti ambientali significativi e prevenire i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- ✓ rendere disponibile al pubblico, diffondere a tutte le Parti Interessate e mantenere attiva la Politica Integrata.

Per raggiungere tali obiettivi, l'azienda si impegna a:

- ✓ individuare tutte le Parti Interessate, i loro requisiti e le loro aspettative;
- ✓ analizzare periodicamente il contesto interno ed esterno al fine di individuare rischi e opportunità;
- ✓ definire obiettivi aziendali di qualità, sicurezza e ambiente orientati alla gestione di rischi e opportunità e alla soddisfazione di requisiti e aspettative di tutte le Parti Interessate;
- ✓ sensibilizzare il personale con incontri periodici di formazione ed aggiornamento;
- ✓ assicurare a tutte le funzioni aziendali informazioni sui precisi standard da conseguire e metodologie per le attività da svolgere;
- ✓ assicurare l'informazione e la consapevolezza di tutte le Parti Interessate relativamente alla Politica di qualità ambiente e sicurezza attuata dall'Azienda;
- ✓ migliorare continuamente gli standard produttivi attraverso l'applicazione del Ciclo di Deming (Plan - Do - Check - Act);
- ✓ abbattere i costi interni dovuti alla non Qualità mediante un'adeguata conduzione aziendale per la Qualità ed una continua attenzione a soluzioni migliorative;
- ✓ tenere sotto controllo il quadro normativo vigente applicabile (Norme e Leggi di qualità, sicurezza e ambiente);
- ✓ analizzare l'utilizzo di preparati e processi che abbiano impatti ambientali poco rilevanti in linea con la tecnica, attuando un piano di azione che ne includa l'inserimento nel ciclo di lavorazione sostituendo quelli con maggiore impatto;
- ✓ prestare attenzione continua verso le buone prassi, le soluzioni informatiche e tecnologiche emergenti che consentono automatizzazione e ottimizzazione delle attività, ridurre infortuni e malattie professionali, ridurre impatti ambientali;
- ✓ privilegiare l'utilizzo di materie prime a impatto ambientale poco significativo in un'ottica che prende in considerazione l'intero ciclo di lavorazione ponendo l'accento su recupero e riciclaggio degli scarti;
- ✓ orientare il lavoro di Ricerca & Sviluppo e di Progettazione verso soluzioni che, nei limiti di norma e in ottemperanza alle richieste del Cliente, comprese quelle di economicità, portino all'ottenimento delle migliori prestazioni ambientali possibili, anche in ottica di ciclo di vita del prodotto;
- ✓ avviare un sistema di raccolta differenziata a tutti i livelli dell'azienda informando il personale sulle modalità/obbligo che esso comporta;
- ✓ limitare il rischio incendio prevenendone l'insorgenza con sistemi di controllo, impianti di rilevazione, mezzi di estinzione adeguati alla tipologia di lavorazioni effettuate come da leggi e

regolamenti vigenti attuando una attenta formazione di tutto il personale, istituendo squadre di emergenza in grado di affrontare situazioni di pericolo;

- ✓ monitorare i consumi energetici in linea con un programma della commissione europea attuando una riduzione dei medesimi con interventi migliorativi su impianti e macchine, instaurando una mentalità fra i collaboratori volta al risparmio incentivando i comportamenti che si contraddistinguono in questo senso;
- ✓ fornire le risorse adeguate per l'attuazione della Politica aziendale e per l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione Integrato;
- ✓ qualificare, addestrare e formare il personale a tutti i livelli per conoscere, gestire e controllare le attività prescritte, svolgere i propri compiti in sicurezza, crescere professionalmente e apportare un contributo concreto e continuo per il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato;
- ✓ promuovere la partecipazione e la consultazione dei rappresentanti dei lavoratori, al fine di perseguire la partecipazione attiva dei lavoratori, alle iniziative dell'organizzazione.

Tutto il personale è invitato a programmare e svolgere le proprie mansioni tenendo conto degli obiettivi della presente Politica e nel rispetto delle procedure previste e riferendo ai responsabili aziendali eventuali suggerimenti/richieste relative alla presente Politica aziendale.

Il Presidente del C.d.A.


ISA Sp.A.
IL PRESIDENTE DEL C.d.A.
(Andreani Chiara)

Il Datore di Lavoro per la Sicurezza e
Salute dei Lavoratori


ISA Sp.A.
Il Consigliere Delegato
Simone Gualazzi